

Приложение

к Коллективному договору
от "24" марта 2020 г.

Дополнительное соглашение №2
от "23" июня 2022 г.
к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 95 «Сказка» Управления образования
Администрации города Вологды
на 2020-2023 годы

Работодатель в лице Заведующего МДОУ №95 «Сказка» Т.С. Коноваловой, действующего на основании Устава с одной стороны и работники МДОУ №95 «Сказка» в лице представителя Е.В. Пепеловой, действующей на основании Протокола общего собрания от "04" февраля 2020 г. № 1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "20" июня 2022 года), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 11 февраля 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 11 февраля 2020 г. на 2020-2023 г.

П.7.13. изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: **10 и 25** числа месяца.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в

срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Представитель работодателя:

Представитель работников:

Заведующий МДОУ № 95 «Сказка»



Т.С. Коновалова

23 июня 2022 год

Е.В. Пепелова

23 июня 2022 год

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ»
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
Тел: 73-98-39, факс: 74-28-96
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 18 ЗА 2020 ГОД
ПРОВЕДЕНА 23.06.2022г. 106/22