

Приложение

к Коллективному договору
от "24" марта 2020 г.

Дополнительное соглашение №1
от "24" марта 2020 г.

к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 95 «Сказка» Управления образования
Администрации города Вологды
на 2020-2023 годы

Работодатель в лице Заведующего МДОУ №95 «Сказка» Т.С. Коноваловой, действующего на основании Устава с одной стороны и работники МДОУ №95 «Сказка» в лице представителя Е.В. Пепеловой, действующей на основании Протокола общего собрания от "04" февраля 2020 г. № 1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "24" марта 2020 года), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от 11 февраля 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 11 февраля 2020 г. на 2020-2023 г.

1.1. п. 1.14. раздел 1 изложить в следующей редакции:

Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 11.02.2023 года.

1.2. п.3.6. раздел 3 изложить в следующей редакции:

Норма рабочего времени педагогических работников устанавливается работодателем согласно приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников.

Штатное расписание учреждения и других конкретных условий в данном учреждении устанавливается руководителем и согласовывается с представителем работников.

Объем педагогической работы педагогического работника оговариваемся в трудовом договоре, и может быть изменен сторонами только в письменной форме с согласия работника.

Объем педагогической работы на новый учебный год педагогических работников устанавливается руководителем и согласовывается с представителем работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с объемом педагогической работы на новый учебный год.

В состав тарификационной комиссии включаются представители работников и работодателя.

1.3. подпункт 6.12.2 пункта 6.12 раздела 6 изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу(1-й класс) - 1 календарный день;
- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 1 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;

Согласно ст.128 ТК РФ предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Представитель работодателя:

Заведующий МДОУ № 95 «Сказка»



Т.С. Коновалова

Представитель работников:

Е.В. Пепелова

24.03.2020

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗНАКОМОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ»
М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
ТЕЛ: 73-96-99, ФАКС: 74-28-96
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 15 ЗА 2020 ГОД
ПРОВЕДЕНА 15 03 2020 г. № 62/10